

今回4名が質問し、
その要約を掲載しました。

金 長 秀 範 議員 9

1. 城里町全般について
2. 道の駅かつらの新たな名産品・特産品開発について
3. 小中学校の統合について

綿 引 静 男 議員 10

1. 沢山診療所(歯科)について
2. 子ども議会について
3. 道の駅の入札差金について

加 藤 木 直 議員 11

1. 要望書提出による議会への影響について
2. 管理職手当に関する不公平の是正について

藤 咲 芙美子 議員 12

1. 広報紙の配付は前提として全世帯へ
2. 会計年度任用職員の待遇改善を



☐次ページからの、顔写真下のQRコードを
スマートフォンなどで読み込むと、一般質問
時の動画が視聴できます。



🌸「町政を問う」の掲載記事は、質問者本人の
寄稿によるものです。

一般質問

町政を問う



かなが 秀範 議員
金長 秀範 議員

城里町全般について



こちらから
動画が視聴できます

《町長》ビーフラインは今年度開通の予定

金長 国道123号の整備状況は。

町長 那珂西下は現在の改良工事が終了後、次の工事を発注完了すれば拡幅完了予定。桂地区の修繕は要望済で来年度以降、舗装の打ち替えを期待する。

金長 ビーフラインバイパスの開通時期は。

町長 今年度内に契約工期は完了予定。

金長 県道246号錫高野石塚線の整備計画は。

町長 現在改良工事業業は行われていない。

金長 うぐいすの里の進捗状況は。

町長 タイケン学園とは合意に至らず、町内企業にもお断りされた。引き続き活用したいという事業主体の募集を続ける。

金長 空庵のような超小集電を利用した木造建物を建設しフルーツや野菜の加工所及び直売所、壊れたままの展望風呂は簡易的な東屋風の展望足湯ゾーンに改装し、うぐいすの里を中間拠点にした町全

体の活性化・観光誘客構想を提案する。

金長 県事業の常陸国ロングトレイルと御前山から山桜方面への連結構想の進捗状況は。

町長 7月に赤沢富士周辺三か所の眺望改善を行った。県や関係部署とも連携を強化し整備を進める。



▲ KU-AN - 空庵 - (常陸太田市)



道の駅かつらの新たな名産物・特産品開発について

《町長》お茶系スイーツを目玉にしたい

金長 新道の駅かつらの目玉は何か。

町長 茶の里らしく茶系スイーツ。古内茶大福・古内茶ラテ・古内茶モンブラン（仮称）。情報発信センターに有料で水販売するコーナーの設置。

金長 町内全店のうどんそばの食べ比べが出来るコーナー。かつどら賞味期限1分など既存商品のブラッシュアップ。御前山ダムや藤井川ダムのカレーコラボや、御前山大橋にかけた御前山大ハヤシライス。更に御前山と那珂川の名水『皇都』と名付けた新名産品の開発・シリーズ商品化を幾つか参考事例と共に提案する。



《教育長》
今後熟議を重ねる
金長 今後の方針・見解を再度伺う。
教育長 懇談会を実施し・意見交換会を設定。どのような状況になれば再編・統廃合の本格的な検討に着手するかなど、基準や指針となるべきものを想定した熟議を今後も重ねてまいりたい。

小中学校の統合について



▲ 参考事例

沢山診療所(歯科)について

《町長》収支はかなり改善することが見込まれる



こちらから
動画が視聴できます



わた ひき しず お
綿引 静男 議員



綿引 今年の春から歯科医師が変わったが、患者数や診療報酬はどのようになっているか。また、年間収支見込みは。

町長 6月までの3ヶ月間の昨年比で、患者数は27%増の1,626人、診療報酬は42%増の1,180万円となり、収支はかなり改善することが見込まれる。

綿引 業績好調の要因は。

町長 患者が、医療技術や接客に高い評価をしている。長年続いてきた患者をしつかり引き継ぎながら新しい患者が流入していると見ている。

綿引 七会診療所も沢山診療所と同様に、良好な経営状態を保ちながら事業を進めて欲しい。

道の駅の入札差金について

《町長》国の補助金については計画変更の承認を得た上で、新製品を製造する設備等を購入したい。

綿引 道の駅建設工事の予算に対して執行見込額は。

町長 約2億円の差額が発生し、約16億3千万円の執行見込額となっている。

綿引 入札差金は原則として他の事業に転用することはできないが、協議の上で処理される場合がある。どのような事業に活用できると考えているか。

町長 国の補助金については計画変更の承認を得た上で、古内茶大福や古内茶モンブランなどの新製品を製造する設備等を購入したい。また、車庫や倉庫の建築費にも充当したい。

綿引 新・道の駅かつらにおいて、国道がかつてないほどの大渋滞になるくらい、大賑わいすることを期待する。

子ども議会について

《町長》数年ぶりに高校生議会として復活させたい

綿引 コロナ禍の影響があり平成31年を最後に開催されていない子ども議会について、県内の開催状況は。

町長 県内で28の市町村において開催されている。

綿引 子ども議会を開催する考えはあるか。

町長 今年は水戸桜ノ牧高校常北校生徒による高校生議会として復活させたい。

綿引 最近、若者たちが議会、特に国会に興味を示し始めていると感じる。それは、SNSを通して正しい情報を得た人たちが、将来の日本の

ために今なにをするべきかを真剣に考えているからだと思う。そのためにも児童や生徒たちが議会に参加して世の中の現状や課題に対する問題意識を持つことが重要だと思う。



▶茨城三大銘茶 古内茶



かとう き 加藤木
ただし 直 議員

要望書提出による 議会への影響について



こちらから
動画が視聴できます

《町長》民主主義の健全な活動の一環だ



加藤木 執行権のない議会に対し議案への要望書は自由な審議、判断に少なからずの影響があると思われるがいかがか。

町長 自分の意見を広く表明し署名活動などを、町長や議決権のある議会に提出要望するのは健全な民主主義の活動であり素晴らしいことだ。
加藤木 背後に行政からの働きかけがあるとすれば二元代表制の根幹を揺るがすものだ、見解を伺う。

町長 要望書の1件は2年前の全協審議時に何度も質問され説明できなく苦しかった。今回同様の事業なので、私から要望書の提出をお願いした。他の2件は私も運営委員会と一緒に議論している。目的は、予算審議の透明化のために必要だという判断で要望書を出していただいたので、後ろ指を刺されることはない。

加藤木 今回の「道の駅建設」に対し反対者は一人もいない。もっと良くしようと言う建設的反対だ。にもかかわらず町長が関わり町民の意思であるかのように装い議案を通してしまふ悪質な行為ではないか。

町長 要望書と言うのは決して悪質性というものはなく、民主主義の健全な活動の一環だ。

管理職手当に関する不公平の是正について

《総務課長》職責に応じて適正に反映している

加藤木 町職員の処遇は、組織運営の根幹を支える重要な要素だ。本町において依然として会計課長職に対する管理職手当は、他課長の2分の1という格差が生じている。過去2回、議員発議においては是正を求め決議されているにもかかわらず改善はない。低額に留まっている理由を伺う。

総務課長 町給与に関する規則において管理職の職責に応じた適正に反映していると認識している。
加藤木 この状況を続けると職員の士気に与える影響は大きいと思う。議会の2度の決議についてもどのように思われているのか。是正する考えはないのか伺う。

町長 議会の議決を尊重すべきという事だが、議会の権限と町長の権限があり町部局内部に関する事は、議会から言われてもそのまま反映すべきではないと考えている。

加藤木 平行線だ。町民のためになるような組織づくりをしていただきたい。



広報紙は全戸配布にすべき

《総務課長》 3,000万円の費用が掛かる



ふじさく ふみこ 議員
藤咲 芙美子



こちらから
動画が視聴できます

藤咲 広報紙の役割は地域住民の命や暮らしに必要な情報を正しく伝え、地域住民の関心や参加を高めることだが、全住民に配布されず、当町の情報提供に不公平感を感じる。全世帯の約半数である自治会加入世帯には届くが、約半数の住民には公共機関、商店街などからとってほしいというものだ。いのち・暮らしを守る広報紙は毎月定期的に全戸配布すべきだ。

総務課長 配布方法は指摘のとおり。その他に町のホームページで公開し、必要なものについては、個別通知もしている。

藤咲 冊子で定期的に配布され、福祉、教育など必要な情報が伝わる、住民の安全安心な住みやすい町にするため全戸配布を。

総務課長 戸別配布だと3,000万円の費用が掛かる。

藤咲 ほしい人に手を挙げてもらふことや、高齢者で情報とれない人にだけでも戸別配布の希望を取れるはずだ。

会計年度任用職員の待遇改善について

《総務課長》本年度より任用年数を撤廃した

藤咲 町民の命と暮らしを支える職員の3人に1人は会計年度任用職員が働いており、年収200万円未満で8割は女性が担っている。また、いつ雇用を外されるか常に不安を抱えている。再任用回数

の上限撤廃は総務省からも通知がある。撤廃を求める。

総務課長 指摘のとおり、今年度より再任用回数の上限撤廃を実施している。

藤咲 会計年度任用職員の勤労手当について、当町でも令和6年6月から支給となつたが、条例の改正があり「期末手当」を「期末・勤労手当」に改め72.5%に減額、勤労手当

を52.5%に抑制をしてしまった。何のための勤労手当なのか町政が問われる。

総務課長 細かな通告がなかったため回答できない。

藤咲 会計年度任用職員の報酬は正職員との格差が大きいに責任をもって職務に当たっている。適正な運用について総務省から数回の通知が来ているはずだ。通知を受け止め改善を求める。

会計年度任用職員の給与・報酬について

総務省の通知	主な内容（一部抜粋）
令和5年 6月9日 1回目	勤労手当の支給に対する基本的な考え方として、「単に財政上の制約のみを理由として勤労手当支給に抑制を図ることや、新たに勤労手当を支給する一方で給料、報酬や期末手当について抑制を図ることは改正法の趣旨に沿わない」
令和5年 12月27日 2回目	前通知の内容に加え、「こうした取り扱いを行っている団体は適切な措置を講ずること」会計年度任用職員の勤労手当の支給等に伴い必要となる財源については本年12月22日に公表された「令和6年度地方財政対策のポイント及び概要」で示されたとおり、確保される見込みとなった。
令和6年 12月27日 3回目	前通知の内容に加え、給与改定に伴い必要となる財源については本年11月29日に公表された「令和6年度補正予算に伴う対応等について」で示された通り、確保されているところ。

城里町の会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例の一部改正

令和6年城里町条例第4号（一部抜粋）
第1条 城里町会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例の一部を次のように改正する。
第3条第1項中「期末手当」を「期末手当及び勤労手当」に改める。
第15条第2項中「100分の125」を「100分の72.5」に改め、同条の次に次の1条を加える。（以下省略） （勤労手当）
第24条の2 給与条例第21条の規定は、任期が6月以上のパートタイム会計年度任用職員について準用する。この場合において、同条第2項中「100分の102.5」とあるのは「100分の52.5」と、（以下省略）