

城里町の給与・定員管理等について

1 総括

(1) 人件費の状況（普通会計決算）

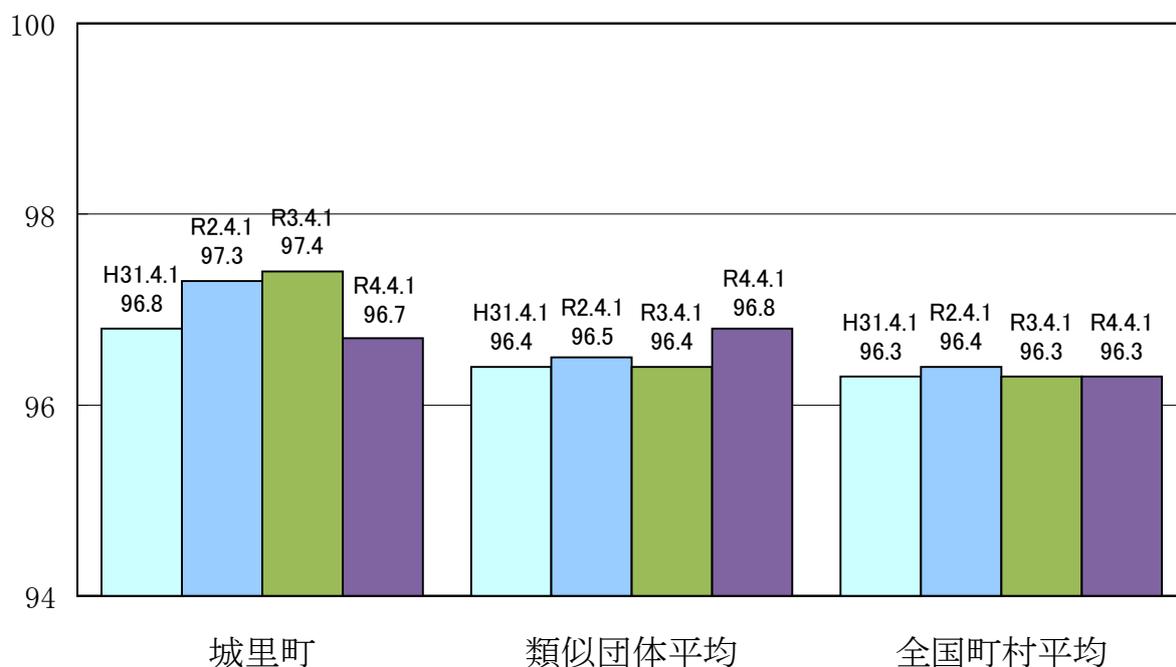
区分	住民基本台帳人口 (4年1月1日)	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 B/A	(参考) 2年度の人件費率
3年度	人 18,618	千円 11,341,331	千円 395,570	千円 1,596,900	% 14.1	% 10.3

(2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

区分	職員数 A	給与費				一人当たり 給与費 B/A	(参考)類似団体平均 一人当たり給与費
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
3年度	人 159	千円 508,912	千円 113,823	千円 205,969	千円 828,704	千円 5,212	千円 5,708

- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。
2 職員数は、令和3年4月1日現在の人数である。

(3) ラスパイレス指数の状況



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一基準で比較するため、国の職員数（構成）を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表（一）適用職員の俸給月額を100として計算した指数。
2 () 書きの数值は、地域手当補正後ラスパイレス指数を指す。地域手当補正後ラスパイレス指数とは、地域手当を加味した地域における国家公務員と地方公務員の給与水準を比較するため、地域手当の支給率を用いて補正したラスパイレス指数。
(補正前のラスパイレス指数 × (1 + 当該団体の地域手当支給率) / (1 + 国の指定基準に基づく地域手当支給率) により算出。)
2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。

(4) 給与改定の状況

① 月例給

区 分	給与改定率	(参考) 国の改定率
令和4年度	0.26%	0.30%

(注) 国の行政職俸給表(一)は職務の給が10級あり、城里町の行政職給料表は職務の給が6級のため改定率は同率とならない。

② 特別給(期末・勤勉手当)

区 分	年間支給月数	(参考) 国の年間支給月数
令和4年度	4.4月	4.4月

(5) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

【概要】国の給与制度の総合的見直しにおいては、棒給表の水準の平均2%の引下げの見直し等に取り組むとされている。

① 給料表の見直し

[実施 未実施]

(給料表の改定実施時期) 平成27年4月1日
 (内容) 一般行政職の給料表について、国の見直し内容を踏まえ、平均2%引下げ。若年層については、引下げなし。高齢層については、最大4%程度引下げ。激減緩和のため、3年間(平成30年3月31日まで)の経過措置(現給保障)を実施。
 他の給料表については、一般行政職給料表との均衡を踏まえて見直しを実施。

② その他の見直し内容

管理職員特別勤務手当について、国と同様に見直しを実施。(平成27年4月1日実施)

(6) 特記事項

特になし

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況(令和3年4月1日現在)

① 一般行政職

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国比較ベース)
城里町	43.3 歳	307,100 円	367,520 円	319,861 円
茨城県	42.2 歳	323,069 円	410,509 円	365,844 円
国	42.7 歳	323,711 円	— 円	405,049 円
類似団体	41.7 歳	305,535 円	360,410 円	335,444 円

(注) 1 「平均給料月額」とは、令和3年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均である。

2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。

また、「平均給与月額(国比較ベース)」は、比較のため、国家公務員と同じベース(=時間外勤務手当等を除いたもの)で算出している。

3 国家公務員欄における「平均給料月額」及び「平均給与月額(国比較ベース)」の括弧書きは、給与改定・臨時特例法による給与減額措置がないとした場合の値(減額前)である。

②技能労務職

区分	公務員				民間			参考	
	平均年齢	職員数	平均給料月額	平均給与月額 (A)	平均給与月額 (国比較ベース)	対応する民間の類似職種	平均年齢	平均給与月額 (B)	A/B
城里町	51.6歳	6人	239,600円	266,833円	240,683円	-	-	-	-
うち清掃職員	50.8歳	3人	237,900円	289,600円	240,067円	廃棄物処理業	47.0歳	306,000円	0.95
うち学校給食員	54.2歳	2人	212,900円	216,000円	212,900円	調理士	47.1歳	249,600円	0.87
うち自動車運転手	49.8歳	1人	297,900円	299,900円	297,900円	自家用自動車運転手	58.5歳	226,600円	1.32
茨城県	56.7歳	160人	309,668円	354,630円	355,602円	-	-	-	-
国	51.1歳	2,114人	286,570円	-	328,416円	-	-	-	-
類似団体	50.0歳	7人	283,468円	305,867円	296,537円	-	-	-	-

区分	参 考		
	年収ベース(試算値)の比較		
	公務員(C)	民間(D)	C/D
城里町	4,272,600円	-	-
うち清掃職員	4,396,200円	4,236,800円	1.04
うち学校給食員	3,751,600円	3,421,500円	1.10
うち自動車運転手	4,939,900円	2,877,500円	1.72

※民間データは、賃金構造基本調査において公表されているデータを使用している。(平成31年～令和3年の3ヶ年平均)

※技能労務職の職種と民間の職種等の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではない。

※年収ベースの「公務員(C)」及び「民間(D)」のデータは、それぞれ平均給与月額を12倍したものに、公務員においては前年度に支給された期末・勤勉手当、民間においては前年に支給された年間賞与の額を加えた試算値である。

(2) 職員の初任給の状況 (令和4年4月1日現在)

区 分		城里町	茨城県	国
一般行政職	大 学 卒	182,200 円	191,700 円	182,200 円
	高 校 卒	150,600 円	158,900 円	150,600 円
技能労務職	高 校 卒	147,900 円	156,800 円	- 円
	中 学 卒	- 円	147,700 円	- 円

(注) 国家公務員欄における括弧書きは、給与改定・臨時特例法による給与減額措置がないとした場合の値(減額前)である。

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況 (令和4年4月1日現在)

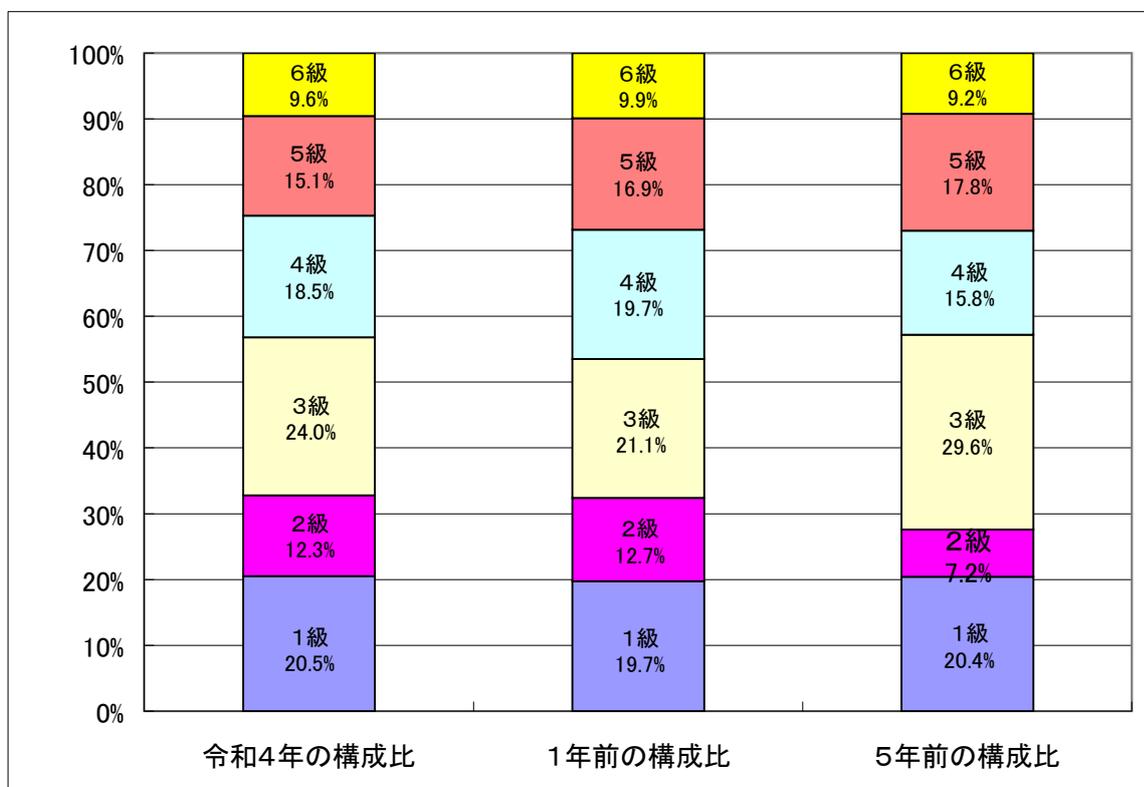
区 分		経験年数10年	経験年数20年	経験年数25年	経験年数30年
一般行政職	大 学 卒	257,100 円	320,900 円	355,100 円	381,300 円
	高 校 卒	201,200 円	322,900 円	315,100 円	357,200 円
技能労務職	高 校 卒	221,100 円	247,300 円	261,600 円	- 円
	中 学 卒	- 円	- 円	- 円	- 円

3 一般行政職の級別職員数等の状況

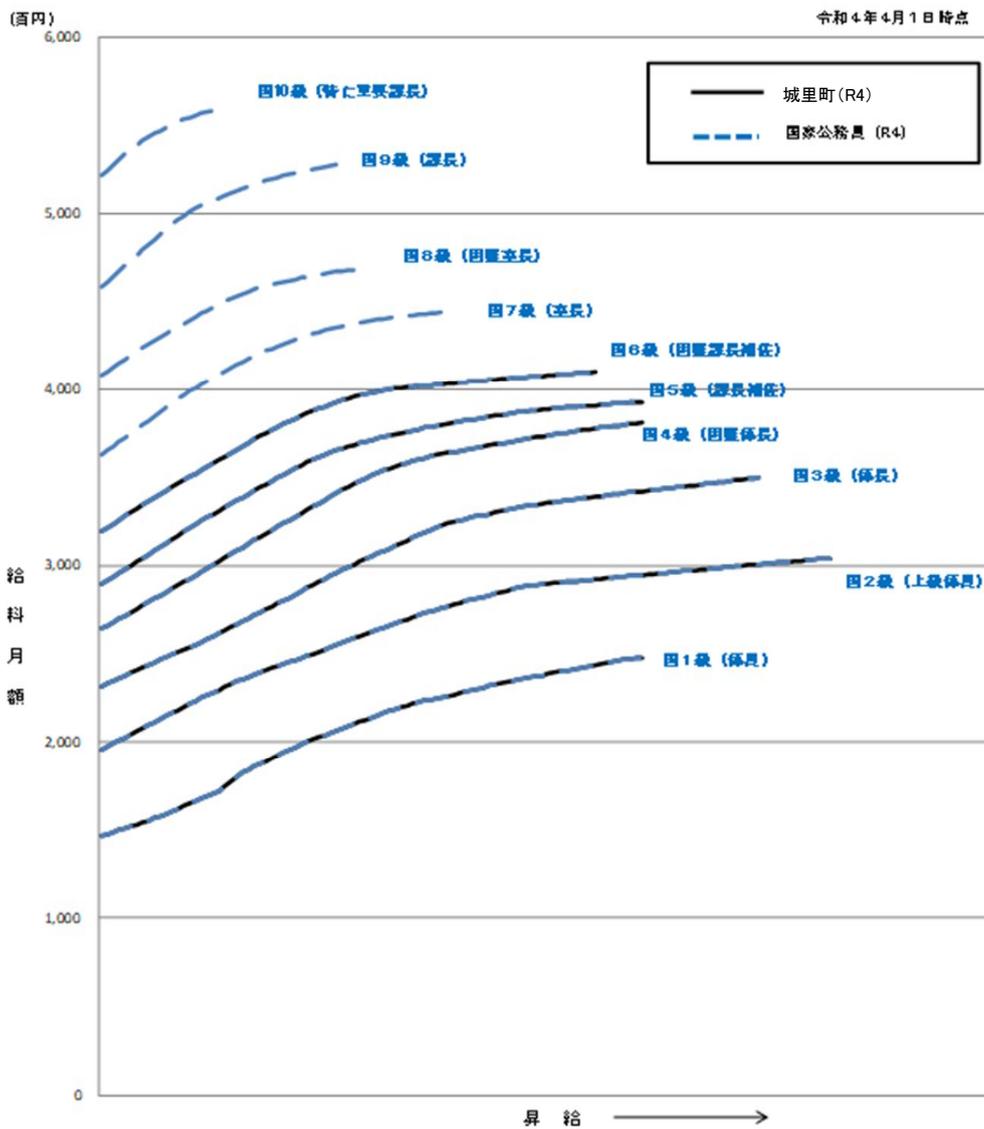
(1) 一般行政職の級別職員数の状況（令和3年4月1日現在）

区分	標準的な職務内容	職員数	構成比	1号給の給料月額	最高号給の給料月額
6級	課長、局長、参事	14人	9.6%	319,200円	410,200円
5級	参事、課長補佐、局長補佐	22人	15.1%	289,700円	393,000円
4級	主査、技査	27人	18.5%	264,200円	381,000円
3級	係長、主幹、技幹	35人	24.0%	231,500円	350,000円
2級	主事、技師	18人	12.3%	195,500円	304,200円
1級	主事、技師、主事補	30人	20.5%	146,100円	247,600円

- (注) 1 城里町の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。
 2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



(2) 国との給料表カーブ比較表（行政職（一））（令和4年4月1日現在）



(3) 昇給への人事評価の活用状況（城里町）

令和4年4月2日から令和5年4月1日までの運用		管理職員		一般職員	
イ. 人事評価を活用している		○		○	
	活用している昇給区分	昇給可能な区分	昇給実績がある区分	昇給可能な区分	昇給実績がある区分
	上位、標準、下位の区分	○	○	○	○
	上位、標準の区分				
	標準、下位の区分				
標準の区分のみ(一律)		/		/	
ロ. 人事評価を活用していない					
活用予定時期					

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

城 里 町	茨 城 県	国
1人当たり平均支給額(3年度) 1,450 千円	1人当たり平均支給額(3年度) 1,771 千円	—
(3年度支給割合) 期末手当 2.55 月分 (1.45)月分 勤勉手当 1.90 月分 (0.90)月分	(3年度支給割合) 期末手当 2.55 月分 (1.45)月分 勤勉手当 1.90 月分 (0.90)月分	(3年度支給割合) 期末手当 2.55 月分 (1.45)月分 勤勉手当 1.90 月分 (0.90)月分
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～15% ・管理職加算 なし	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～20% ・管理職加算 15～25%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～20% ・管理職加算 10～25%

(注) () 内は、再任用職員に係る支給割合である。

○勤勉手当への人事評価の活用状況(一般行政職) (城里町)

令和4年度中における運用		管理職員		一般職員	
イ. 人事評価を活用している		○		○	
	活用している成績率	昇給可能な成績率	昇給実績がある成績率	昇給可能な成績率	昇給実績がある成績率
	上位、標準、下位の成績率	○	○	○	○
	上位、標準の成績率				
	標準、下位の成績率				
ロ. 人事評価を活用していない					
活用予定時期					

(2) 退職手当(令和4年4月1日現在)

城 里 町			国		
(支給率)	自己都合	勸奨・定年	(支給率)	自己都合	勸奨・定年
勤続20年	19.6695 月分	24.586875 月分	勤続20年	19.6695 月分	24.586875 月分
勤続25年	28.0395 月分	33.27075 月分	勤続25年	28.0395 月分	33.27075 月分
勤続35年	39.7575 月分	47.709 月分	勤続35年	39.7575 月分	47.709 月分
最高限度額	47.709 月分	47.709 月分	最高限度額	47.709 月分	47.709 月分
その他の加算措置			その他の加算措置		
定年前早期退職特例措置 (2%～20%加算)			定年前早期退職特例措置 (2%～45%加算)		
1人当たり平均支給額	0 千円	16,335 千円			

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、令和元年度に退職した職員に支給された平均額である。

(3) 地域手当(令和4年4月1日現在)

城里町では支給していません。

(4) 特殊勤務手当 (令和4年4月1日現在)

支給実績(3年度決算)		8,954 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額(3年度決算)		814,000 円	
職員全体に占める手当支給職員の割合(3年度)		5.6 %	
手当の種類(手当数)		6 種	
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	左記職員に対する支給単価
往診手当	医師	患者に往診したとき	往診料の100分の50
手術手当	医師・看護師	固定点数100点以上の手術	手術料金の100分の50
感染症接触手当	右記業務に従事した職員	感染症患者の介助・物体処理	日額100円
放射線取扱手当	右記業務に従事した職員	エックス線撮影又は透視	日額100円
医師研究手当	医師	診療所に勤務する医師及び歯科医師に支給	町長が定める額、介護医療研究手当1日13,000円
待機手当	右記業務に従事した職員	死亡届出受理・埋火葬許可書発行のため自宅待機	1日につき2,000円

(5) 時間外勤務手当

支給実績(3年度決算)	69,927 千円
職員1人当たり平均支給年額(3年度決算)	466 千円
支給実績(2年度決算)	49,598 千円
職員1人当たり平均支給年額(2年度決算)	335 千円

(6) その他の手当 (令和4年4月1日現在)

手当名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績(3年度決算)	支給職員1人当たり平均支給年額(3年度決算)
扶養手当	・扶養親族たる配偶者、父母等1人につき6,500円。 ・満22歳未満の扶養親族たる子1人につき10,000円。 ・扶養親族のうち、満15歳から23歳までの1人につき5,000円を加算。	同じ		18,743 千円	234,288 円
住居手当	・貸家 支給限度額28,000円	同じ		8,981 千円	289,706 円
通勤手当	・交通機関利用者 支給限度額55,000円(運賃負担額に応じて支給) ・交通用具使用者 片道2キロ以上対象支給限度額24,500円	同じ		14,276 千円	88,670 円
管理職手当	・役職に応じて支給 課長～課長補佐 12%～7% (20%減額実施)	異なる	職制上の段階、職務の等級に応じて固定額	17,471 千円	371,723 円

5 特別職の報酬等の状況（令和4年4月1日現在）

区 分		給 料	月 額	等
給 料	町 長	821,000 円 (821,000 円)	880,000 円 / 492,000 円	(参考)類似団体における最高/最低額
	副 町 長	632,000 円 (632,000 円)		
報 酬	議 長	335,000 円 (- 円)	420,000 円 / 230,000 円	
	副 議 長	293,000 円 (- 円)	360,000 円 / 180,000 円	
	議 員	268,000 円 (- 円)	345,000 円 / 157,000 円	
期 末 手 当	町 長 副 町 長	(3年度支給割合) 3.35	月分	
	議 長 副 議 長 議 員	(3年度支給割合) 3.35	月分	
退 職 手 当	町 長	(算定方式) 給料月額に勤続期間を乗じた額に、 100分の 550 を乗じて得た額	(1期の手当額) 18,062 千円	(支給時期) 任期満了後
	副 町 長	給料月額に勤続期間を乗じた額に、 100分の 310 を乗じて得た額	7,837 千円	任期満了後
	備 考			

(注) 1 給料及び報酬の () 内は、減額措置を行う前の金額である。

2 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年=48月)勤めた場合における退職手当の見込額である。

6 職員数の状況

(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

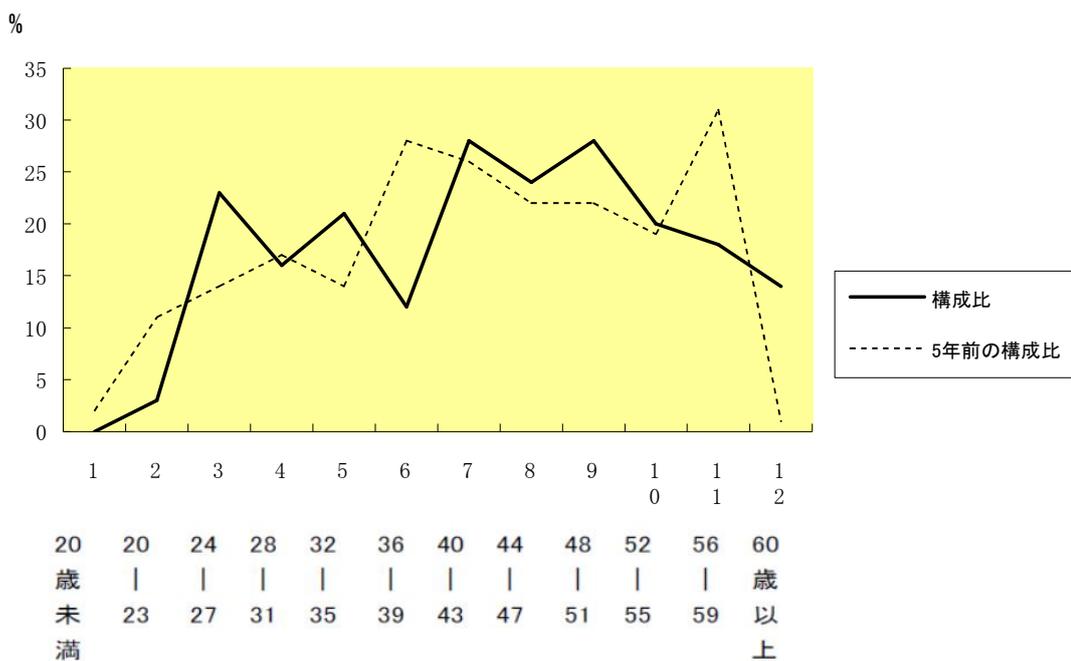
(各年4月1日現在)

区 分 部 門		職 員 数		対前年 増減数	主 な 増 減 理 由
		令和4年	令和3年		
普通会計部門	議 会	4	4	0	
	総 務	45	44	1	休職者のための補充による増
	税 務	16	15	1	産休・育休取得のための補充による増
	民 生	17	17	0	
	衛 生	21	21	0	組織体制見直しによるし尿処理業務の減 組織体制見直しによるごみ処理業務の増
	農林水産	12	12	0	
	商 工	7	5	2	道の駅建設事業に伴う増 産休・育休取得のための補充による増
	土 木	16	15	1	産休・育休取得のための補充による増
	計	138	133	5	<参考> 人口1万人当たり職員数 74.12 人 (類似団体の人口1万人当たり職員数 78.94 人)
	教育部門	26	26	0	社会教育業務事務分担見直しによる減 小学校格外教職員の増
消防部門					
小 計	164	159	5	<参考> 人口1万人当たり職員数 88.09 人 類似団体の人口1万人当たり職員数 98.03 人	
公営企業等部門	病 院	10	12	-2	診療所業務見直しによる減
	水 道	7	8	-1	水道技術管理者資格取得研修終了による減
	下 水 道	8	8	0	
	国保事業	6	7	-1	国保事業事務分担見直しによる減
	介護事業	9	8	1	産休・育休取得のための補充による増
	後期高齢	3	3	0	
	小 計	43	46	-3	
合 計	207 [222]	205 [222]	2 [0]	<参考> 人口1万人当たり職員数 111.18 人	

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。

2 []内は、条例定数の合計である。

(2) 年齢別職員構成の状況（令和4年4月1日現在）



区分	20歳未満	20歳	20歳	24歳	28歳	32歳	36歳	40歳	44歳	48歳	52歳	56歳	60歳	計
		23歳	27歳	31歳	35歳	39歳	43歳	47歳	51歳	55歳	59歳	以上		
職員数	0人	3人	23人	16人	21人	12人	28人	24人	28人	20人	18人	14人	207人	

(3) 職員数の推移

(単位: 人・%)

	平成29年	平成30年	令和元年	令和2年	令和3年	令和4年	過去5年間の増減数(率)
一般行政	135	135	135	134	133	138	3 (2.2%)
教育	29	31	31	24	26	26	▲3 (▲10.3%)
消防							-
普通会計	164	166	166	158	159	164	±0 (0%)
公営企業等会計	43	43	43	44	46	43	±0 (0%)
総合計	207	209	209	202	205	207	±0 (0%)

(注) 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数。

7 公営企業職員の状況

(1) 水道事業

① 職員給与費の状況

ア 決算

区 分	総費用 A	純損益又は実 質収支	職員給与費 B	総費用に占める 職員給与費比率 B/A	(参考) 元年度の総費用に占 める職員給与費比率
3年度	千円 694,464	千円 690	千円 50,375	% 7.25	% 8.16

区 分	職員数 A	給 与 費				一人当たり 給与費 B/A
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B	
3年度	人 7	千円 26,144	千円 5,276	千円 10,364	千円 41,784	千円 5,969

(参考) 全国市町村平均 一人当たり給与費
千円 6,028

- (注) 1 職員手当には退職給与金を含まない。
2 職員数は、令和3年3月31日現在の人数である。

イ 特記事項 特になし

② 職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況（令和4年4月1日現在）

区 分	平均年齢	基本給	平均月収額
城里町水道事業	40.0 歳	280,834 円	439,870 円
団体平均	45.5 歳	335,492 円	501,390 円
事業者	— 歳	— 円	— 円

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含む。

③ 職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

城里町水道事業		城里町（一般行政職）	
1人当たり平均支給額(3年度) 1,493 千円		1人当たり平均支給額(3年度) 1,450 千円	
(3年度支給割合) 期末手当 2.55 月分 (1.45)月分 勤勉手当 1.90 月分 (0.90)月分		(3年度支給割合) 期末手当 2.55 月分 (1.45)月分 勤勉手当 1.90 月分 (0.90)月分	
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～15% ・管理職加算 なし		(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～15% ・管理職加算 なし	

(注) () 内は、再任用職員に係る支給割合である。

イ 退職手当（令和4年4月1日現在）

城里町水道事業			城里町（一般行政職）		
(支給率)	自己都合	勸奨・定年	(支給率)	自己都合	勸奨・定年
勤続20年	19.6695 月分	24.586875 月分	勤続20年	19.6695 月分	24.586875 月分
勤続25年	28.0395 月分	33.27075 月分	勤続25年	28.0395 月分	33.27075 月分
勤続35年	39.7575 月分	47.709 月分	勤続35年	39.7575 月分	47.709 月分
最高限度額	47.709 月分	47.709 月分	最高限度額	47.709 月分	47.709 月分
その他の加算措置			その他の加算措置		
定年前早期退職特例措置（2%～20%加算）			定年前早期退職特例措置（2%～20%加算）		
1人当たり平均支給額	0 千円	0 千円	1人当たり平均支給額	0 千円	16,335 千円

（注）退職手当の1人当たり平均支給額は、元年度に退職した職員に支給された平均額である。

ウ 地域手当（令和4年4月1日現在）

城里町企業会計では支給していません。

エ 特殊勤務手当（令和4年4月1日現在）

支給実績(2年度決算)	240 千円		
支給職員1人当たり平均支給年額(2年度決算)	40,000 円		
職員全体に占める手当支給職員の割合(2年度)	75.0 %		
手当の種類(手当数)	1 種		
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	左記職員に対する支給単価
待機手当	右記業務に従事した職員	水道施設管理業務の自宅待機	1日につき2,000円

オ 時間外勤務手当

支給実績（3年度決算）	2,755 千円
職員1人当たり平均支給年額（3年度決算）	459 千円
支給実績（2年度決算）	2,452 千円
職員1人当たり平均支給年額（2年度決算）	490 千円

（注）時間外勤務手当には、休日勤務手当を含む。

カ その他の手当（令和4年4月1日現在）

手当名	内容及び支給単価	一般行政職の制度との異同	一般行政職の制度と異なる内容	支給実績(3年度決算)	支給職員1人当たり平均支給年額(3年度決算)
扶養手当	4(6)と同様	同		816 千円	272,000 円
住居手当	4(6)と同様	同		693 千円	231,000 円
通勤手当	4(6)と同様	同		346 千円	57,700 円
管理職手当	4(6)と同様	同		852 千円	426,000 円

8 職員互助会の設置及び活動状況

職員及びその家族の相互互助並びに福利増進を図ることを目的に城里町職員互助会を設置しています。

○会員数：196人

○事業及び決算額等

主な内容	令和3年度決算額 (千円)	町補助金等 (千円)	会員1人当たり補助金額 (円)
健康増進事業	0	0	0
互助会活動	3,774	0	0
・自主事業			
・結婚祝金			
・出産祝金			
・退職給付金			
・入院・傷病見舞金			

9 職員研修実施結果

社会環境の変化に対応できる職員の人材育成を支援するため、職員研修を実施(参加)しました。

○令和4年度における職員研修の実施結果

①町研修(令和4年度)

研修の名称	対象者	修了者数(人)	備考
令和4年度新任職員集中研修会	令和4年度採用職員	10	
人事評価研修	全職員	46	評価者20人 被評価者26人
メンタルヘルス研修	全職員	40	管理職16人 非管理職24人

②派遣研修(令和4年度)・・・外部研修期間へ派遣

研修の名称	対象者	修了者数(人)	備考
茨城県自治研修所 階層別研修	指定職員	26	
茨城県自治研修所 特別研修	指定職員	22	
茨城県自治研修所 公開セミナー	希望者	1	
茨城県自治研修所 官民交流セミナー	希望者	1	
茨城県自治研修所 対話型ゲームによる政策力向上講座	希望者	1	
茨城県自治研修所 公務員のためのデザイン講座	希望者	1	
いばらき県央地域連携中枢都市圏職員人材育成事業 合同研修 DX導入研修	希望者	4	
いばらき県央地域連携中枢都市圏職員人材育成事業 相互参加研修 ハラスメント防止研修	指定職員	2	